

# TRIÁNGULO DE EFECTIVIDAD GRUPAL

Fuente: Schwarz, R. (2002). The Skilled Facilitator: A Comprehensive Resource for Consultants, Facilitators, Coaches and Trainers.

QUÉ .....{

**OBJETIVOS**  
Resultados esperados  
Avanzar hacia el propósito

3 vértices interdependientes  
a cuidar y equilibrar

**PERSONAS**  
Satisfacer necesidades  
Desarrollar capacidades

QUIÉNES



**PROCESOS**  
Coordinar acciones,  
significados e intereses

CÓMO

## EJEMPLOS

- Gestionamos la información
- Nos comunicamos
- Nos organizamos y repartimos tareas
- Tomamos decisiones
- Abordamos tensiones y conflictos

## 4 ESPACIOS GRUPALES ESENCIALES

### GOBERNANZA Y TOMA DE DECISIONES

Decisiones y reparto de tareas para cumplir objetivos productivos



### INDAGACIÓN Y CREATIVIDAD

Explorar desafíos e inquietudes grupales, propiciando creatividad e inteligencia colectiva



### GESTIÓN EMOCIONAL Y DEL CONFLICTO

Compartir, expresar y gestionar la diversidad y los conflictos



### COHESIÓN Y CONEXIÓN

Identidad colectiva, unión, celebración, relaciones interpersonales positivas y afectivas



Fuente: Escorihuela, J. L. (2015). Modelo de efectividad grupal.