

FACILITACIÓN DE ORGANIZACIONES & EQUIPOS DE TRABAJO

¿Qué es?

Ponemos el foco en cultivar un funcionamiento grupal efectivo y satisfactorio, compaginando varios marcos teóricos, habilidades, técnicas, herramientas, etc.

Satisfacción individual y colectiva

Reconoce y valora la diversidad existente

¿Qué aporta?

Potencia la inteligencia, sabiduría y creatividad colectivas

Cohesión grupal

Efectividad grupal

Toma de decisiones de calidad

Equilibrio entre objetivos (qué), personas (quiénes) y procesos (cómo)

Participación de calidad

Abordaje positivo y transformador de conflictos

¿Para quién?

Para cualquier organización con objetivos compartidos: empresas, entidades sociales y equipos de trabajo de cualquier tamaño, sector de actividad y ámbito público o privado.

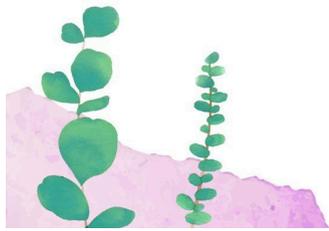
MÁS
INFORMACIÓN

www.ecoherencia.es/facilitacion
facilitacion@ecoherencia.es



623 161 959

Prueba nuestras formaciones sin coste, bonificables vía Fundae para personal contratado en Régimen General, incluyendo socias/os de cooperativas.



FORMACIONES BONIFICABLES 2024: FACILITACIÓN DE ORGANIZACIONES Y EQUIPOS DE TRABAJO

Presentamos el catálogo de formaciones disponibles para fortalecer el funcionamiento de tu organización y optimizar el impacto de su propósito.

En Ecoherencia llevamos más de 5 años aplicando la [facilitación de organizaciones y equipos de trabajo](#), tanto en nuestro funcionamiento grupal como en diversas fases de nuestros proyectos.

Desde nuestra experiencia directa comprobando su impacto positivo en diversos contextos, ofrecemos estas formaciones como contribución al funcionamiento grupal efectivo y satisfactorio de otras organizaciones, ecosistemas sociales y, con ello, la sociedad en su conjunto.

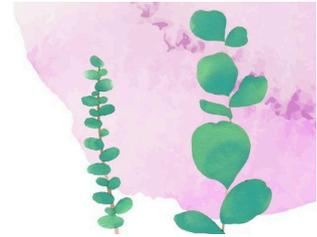
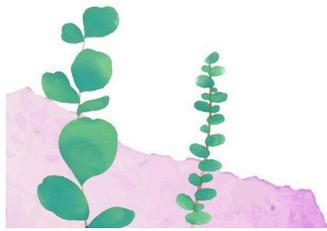


Un aspecto diferencial de nuestras formaciones es el **diseño de formaciones personalizadas** que se adecúan a la situación de partida, necesidades y objetivos identificados con cada organización.

Los objetivos generales de nuestras formaciones compaginan estos dos aspectos:

- **Promoción profesional:** ampliando la capacitación para desarrollar funciones y asumir responsabilidades, promoviendo perfiles profesionales más polivalentes.
- **Desarrollo personal:** integrando conocimientos y herramientas aplicables tanto al ámbito profesional como a cualquier otro ámbito de la vida de las personas.

Describimos algunos de los posibles contenidos asociados a cada temática principal. El contenido de cada bloque temático puede ampliarse, abordarse por separado o combinarse con otras temáticas.



Vuestra empresa, entidad o equipo aprenderá a...

- | | |
|--|--|
|  Aumentar la efectividad grupal |  Fortalecer la cohesión grupal |
|  Equilibrar objetivos (qué), personas (quiénes) y procesos (cómo) |  Aumentar la satisfacción individual y colectiva |
|  Abordaje positivo y transformador de conflictos |  Poner la vida en el centro |
|  Tomar decisiones de calidad |  Mejorar o reforzar la comunicación interna |
|  Identificar áreas de mejora previamente desconocidas |  Optimizar la inteligencia y sabiduría colectivas |

Temáticas principales y ejemplos de contenidos

Facilitación y procesos grupales (bloque fundamental, complementario de los siguientes)

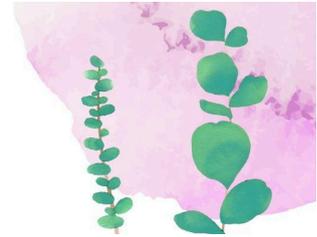
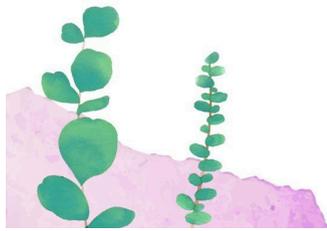
- Modelo de efectividad grupal.
- Cuatro espacios esenciales para incorporar en todo grupo.
- Claves y herramientas transversales al resto de temáticas: cómo identificar y poner a favor todo lo que sucede *bajo la superficie* del funcionamiento grupal, con habitual interferencia en el propósito de una organización y sus objetivos.

Comunicación consciente, empática y efectiva

- Pautas para dar y recibir retroalimentación, estilos de comunicación, Comunicación No Violenta, escucha activa, asertividad, poner límites, etc.
- Habilidades, técnicas y herramientas de comunicación para facilitar.

Reuniones satisfactorias, toma de decisiones de calidad y gobernanza

- Cómo diseñar y realizar reuniones y encuentros satisfactorios: eficaces, participativos, inclusivos ¡y hasta amenos!
- Cómo tomar decisiones de calidad (duraderas, realistas, asumibles, teniendo en cuenta las distintas personas o partes en juego...).
- Claves de la gobernanza y cómo clarificarlas: quién hace qué, quién decide qué, cómo se decide, roles sociales que ejercemos en paralelo a las funciones asignadas...
- Alinear principios y valores de una organización con su funcionamiento, propiciando un mayor compromiso por parte de sus integrantes.



Abordaje integral de conflictos (compañeros de viaje en toda organización)

- Prevención, gestión, resolución y transformación de conflictos.
- Creencias, actitudes, fases, elementos (chispas que inician los conflictos, leña que los alimenta, dinámicas de poder que les dan oxígeno...).
- Los conflictos como algo inherente a toda organización *viva* y fuente de evolución grupal (cómo extraer y aplicar su información útil).
- Enfoques específicos: Trabajo de Procesos, gestión positiva de conflictos...

Cohesión grupal

- La cohesión y sus cinco dimensiones (social, de tarea, colectiva, emocional y estructural).
- Factor determinante para mejorar el clima laboral, alcanzar objetivos, afrontar retos de forma satisfactoria, aumentar la resiliencia del grupo, reforzar el sentido de pertenencia a una organización y los vínculos entre sus integrantes, etc.
- Cómo incorporar una cultura de agradecimiento y reconocimiento, celebración de logros, fomentar la evaluación, completar ciclos de retroalimentación.
- Cómo acoger nuevas incorporaciones (y cerrar adecuadamente las posibles salidas).

Gestión emocional en grupo (del “de casa se viene llorado” a “¡cuánta información útil nos proporcionan las emociones!”)

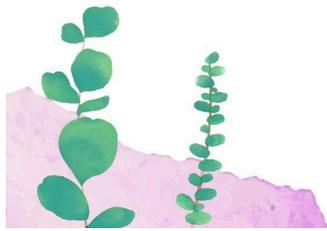
- Qué son las emociones y cómo nos afectan cuando interactuamos en grupos.
- Cómo generar espacios grupales adecuados para incorporar las emociones y la valiosa información que aportan, útil para la prevención de conflictos y otras aplicaciones.
- Técnicas sencillas (guiadas por el propio grupo) y complejas (con apoyo externo).

Poder, influencia y liderazgo (hacia una mayor consciencia del uso del poder y sus consecuencias)

- Tipos y fuentes de poder (más allá del *poder sobre*).
- Cómo gestionar y compartir el poder.
- Liderazgo facilitador y cómo compartirlo.
- Claves para trascender las *luchas de poder*.
- Interseccionalidad: superposición de formas múltiples de privilegio y opresión/resistencia (sexo, género, orientación sexual, clase social, situación económica, edad, origen geográfico y étnico, color de piel, nivel de estudios, estado de salud, condición y apariencia físicas, etc.).

Indagación creativa e inteligencia colectiva

- Cómo explorar retos e inquietudes como paso previo a tomar decisiones de calidad.
- Técnicas para fomentar la inteligencia colectiva, sabiduría colectiva, creatividad...



Metodología

- Participativa y vivencial.
- Combinación equilibrada de teoría y práctica, a través de dinámicas grupales y ejercicios individuales.
- El propio alumnado como una fuente más de aprendizaje, relacionando los contenidos con su labor habitual.

Formador

Diseño y ejecución de las formaciones a cargo de [Sergio Álvarez-de-Neira Pueyo](#):

- Facilitador de grupos y formador certificado por el [Instituto de Facilitación y Cambio \(IIFACE\)](#), del cual es miembro desde 2017.
- Coordinador académico y formador principal en la [formación de 150 h acreditada por IIFACE](#) (Málaga 2020/2021 y 2022/2023).
- Graduado en Educación Social (UIB 2009/2013).
- Más de 20 años de experiencia en entidades sin ánimo de lucro.
- Coordinador del [área de Facilitación de grupos](#) en Ecoherencia SCA (línea de acción: Innovación y emprendimiento social).

Gestión de la bonificación

Ecoherencia puede impartir formación bonificada al estar inscrita en el Registro Estatal de Entidades de Formación. A través de Fundae, anteriormente Fundación Tripartita, las empresas y cualquier otra organización con personal por cuenta ajena contratado en Régimen General pueden recibir formación bonificable mediante cuotas de seguros sociales.

La gestión puede asumirla directamente la empresa/entidad bonificada o hacerlo a través de [ASPAC Granada - Aula Tercer Sector](#), entidad organizadora acreditada por Fundae con la que colaboramos.

¡Contáctanos sin compromiso y exploramos cómo apoyarnos!



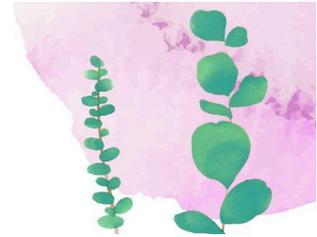
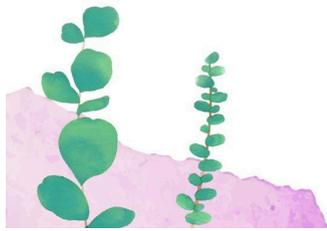
facilitacion@ecoherencia.es



623 161 959



<https://ecoherencia.es/facilitacion-fundae>



QUIÉNES SOMOS

Ecoherencia es una sociedad cooperativa de trabajo sin ánimo de lucro que tiene como objetivo principal ser fuente de inspiración para la acción ante la emergencia climática. Queremos ser motor de cambio para entidades e individuos, mediante la restauración de ecosistemas, la innovación social y la creación de sinergias, redefiniendo el concepto de bienestar a través de la sostenibilidad.

Somos resilientes, y por ello nos adaptamos a las circunstancias y somos capaces de realizar proyectos personalizados para cada entidad o persona. Nuestro modelo de trabajo pone la vida en el centro, intentando crear un buen equilibrio entre lo personal y lo laboral. Creemos en el trabajo en equipo, y por ello pertenecemos a diversas redes. Perseguimos la cooperación por encima de la competición y valoramos las sinergias con otras entidades.

CONTACTA CON NUESTRO EQUIPO



Responsabilidad social corporativa



Restauración de ecosistemas y conservación de la biodiversidad



Educación y sensibilización ambiental



Innovación y emprendimiento social



Agroecología y permacultura



Investigación y ciencia ciudadana

Sergio Álvarez-de-Neira Pueyo

facilitacion@ecoherencia.es

623 161 959

www.linkedin.com/in/sergio...

[Facebook](#)

[Instagram](#)

[Twitter](#)

[Linkedin](#)

Versión 5 (17/9/24)